



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

**ONG Centro de Fomento a Iniciativas  
Económicas “FIE”**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRA MÁXIMA REPRESENTANTE

1

CARTA DE NUESTRA MÁXIMA REPRESENTANTE

5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

2

SOBRE NUESTRO INFORME

6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

3

¿QUIÉNES SOMOS?

7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## **CARTA DE NUESTRA MÁXIMA REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)**

ONG FIE trabaja desde 1985 por el desarrollo económico y social de nuestro país, con la misión de promover y difundir el ejercicio de los Derechos Humanos a todos los sectores de la población.

Nos complace presentar nuestro primer informe de sostenibilidad 2023, el cual representa para nosotros un hito significativo, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la transparencia en nuestras prácticas y la rendición de cuentas.

Entendemos que la sostenibilidad es una oportunidad de mejora continua, alineando nuestro enfoque con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que integran nuestras actividades y estrategia.

En este informe compartimos nuestros logros y avances, y los desafíos que enfrentamos y las áreas en las que debemos mejorar a través del triple impacto en lo económico, social y ambiental.

Queremos agradecer a la Asamblea, Directorio, trabajadores y trabajadoras y a nuestros aliados por su confianza y permanente apoyo y nuestro compromiso de trabajo para crear un impacto positivo y duradero.

Les invitamos a revisar nuestro informe, esperando que en él encuentre una visión integral de nuestro trabajo.

**Ximena Behoteguy Terrazas  
Presidenta Ejecutiva  
ONG FIE**





2

**SOBRE NUESTRO REPORTE**

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

El presente Informe de Sostenibilidad 2023 incluye los estados financieros consolidados y auditados a ONG Centro de Fomento a Iniciativas Económicas FIE (ONG FIE). Presentamos nuestro primer Informe de Sostenibilidad GRI “Referenciado”.

Este informe tiene una frecuencia anual y abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, al igual que el cierre de nuestros estados financiero (Memoria institucional 2023 <https://ongfie.org.bo>), Por esta razón no aplica el enfoque c) i,ii,iii ( GRI 2-2)

En este documento no actualizamos información, es nuestro primer informe de sostenibilidad. Este informe fue elaborado en el Programa de Negocios Competitivos de Global Reporting Initiative (GRI), con apoyo y guía del socio implementador ICR Systems & Management SRL.

Nuestro punto de contacto es: [mary.ostria@fie.org.bo](mailto:mary.ostria@fie.org.bo)

Este punto de contacto está a cargo de: la Coordinadora de Proyectos Sociales, María del Carmen Ostría.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

## ¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

**ONG Centro de Fomento a Iniciativas Económicas “FIE” (ONG FIE)** es una Organización No Gubernamental sin fines de lucro, con sede central en la ciudad de La Paz, Bolivia y con actividades a nivel nacional.

La personería jurídica de **ONG FIE** fue aprobada el 21 de abril de 1986 mediante Resolución Suprema No. 201742 y cuenta con el Registro Único Nacional de ONG´s No.21/2005 otorgado por el Viceministerio de Inversión Pública y Financiamiento Externo del Ministerio de Planificación del Desarrollo.

**ONG FIE** nace con la política institucional de apoyar a personas sin oportunidades y de escasos recursos, que generan ideas productivas. Brinda apoyo en proyectos sociales de impacto, dotando a los/as beneficiarios/as de mejores condiciones en la adopción de técnicas adecuadas, realizando el seguimiento del proceso de cada proyecto y verificando el cumplimiento de las actividades y de los objetivos perseguidos liderando programas para la promoción y ejercicio libre de los Derechos Humanos, diseñando talleres, eventos, capacitaciones con enfoque de género, trabajando bajo la premisa que nacemos libres, en dignidad y derechos, y sobre todo porque creemos que la lucha de género corresponde a toda la humanidad.

**Misión.-** Formar, promover y difundir el ejercicio de los Derechos Humanos con enfoque de género a todos los sectores de la población de manera inclusiva, con vocación de servicio y mediante inversiones socialmente responsables, aportando a la reducción de desigualdades y desventajas para el ejercicio de una ciudadanía plena.

**Visión.-** Ser una ONG reconocida por la sociedad como una organización líder en la promoción para el ejercicio de los Derechos Humanos.

La aplicación de los modelos de trabajo institucionales de la **ONG FIE** para el 2023, combinan la experiencia de más de 38 años de vida institucional con proyecciones en temas claves como son los Derecho Humanos y Género, Educación Financiera y Cultura de Paz entre otros. De esta manera trabajamos bajo tres enfoques en la elaboración,

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

ejecución y seguimiento de las iniciativas y proyectos de la gestión 2023, dando lugar a cuatro programas de trabajo:



Se centra en la expansión de las capacidades y oportunidades de las personas para vivir vidas plenas y satisfactorias. Este enfoque se desvía del énfasis tradicional en el crecimiento económico y se centra en mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas.



Enfoque utilizado en diversos campos como el desarrollo, la educación y la justicia social, que pone los derechos humanos en el centro de las políticas y prácticas, se orienta a garantizar que todas las personas puedan ejercer y disfrutar de sus derechos humanos plenamente, promoviendo la equidad y la participación.



Enfoque que busca promover la equidad de género y asegurar que tanto mujeres como hombres puedan participar equitativamente en el desarrollo y beneficiarse de él.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Es así que el 2023 se trabajó bajo las siguientes líneas de trabajo institucional:

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

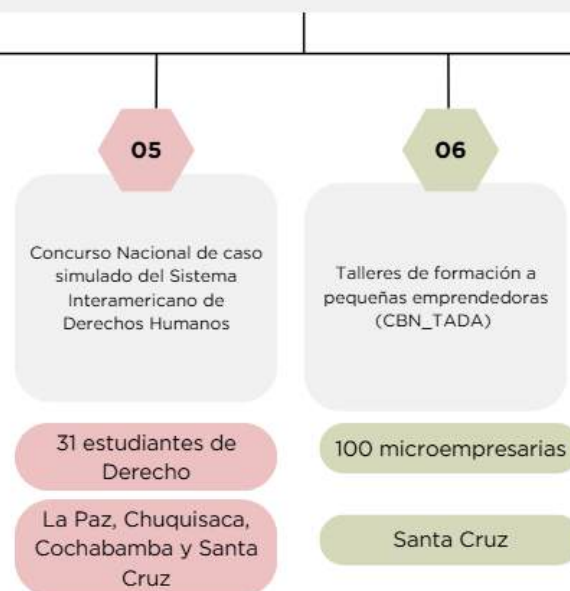
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

**PROYECTOS 2023**



En cumplimiento a sus estatutos, la estructura Corporativa de ONG FIE, se compone de la siguiente manera:

Asamblea de Asociados, que es la autoridad máxima de la ONG, la cual al 31 de diciembre de 2023 estuvo compuesta por 10 miembros: 4 hombres 6 mujeres. El Directorio que ejerce la administración de la ONG, se encuentra compuesto de 5 directores y directoras titulares (3 directoras mujeres y 2 directores hombres), composición que es la misma por dos gestiones consecutivas.

Cargo	Nombre
Presidenta Ejecutiva	Ximena Behoteguy
Vicepresidente	Horacio Terrazas
Secretaria	Patricia Reyes
Vocal	Gonzalo Orihuela
Vocal	María del Carmen Ostria

ONG FIE cuenta con dos Comités:

- a) Comité de Proyectos Sociales, cuyo objetivo es gestionar, ejecutar, controlar y evaluar el Plan Rector, el Plan Operativo Anual y el Presupuesto asignado al mismo, según lo determinado por el Directorio y en el marco de lo establecido por los Estatutos.
- b) Comité de Inversiones, cuyo objetivo es monitorear las inversiones de la institución en cumplimiento a lo determinado en sus Estatutos y determinaciones del Directorio y generar indicadores de seguimiento. Asimismo, podrá proponer analizar nuevas inversiones, capitalizaciones, transferencias, entradas y salidas de inversiones y emitir recomendaciones al Directorio.

## POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

### (Contenido 2-27)

ONG FIE opera en conformidad con el marco de la Ley de Otorgación de Personalidades Jurídicas No. 351 y el Reglamento Parcial de la Ley de Otorgación de Personalidades Jurídicas contenida en el Decreto Supremo No. 1597, contando al a fecha con la renovación de su personería jurídica.

Este cumplimiento normativo refuerza el compromiso de ONG FIE con la transparencia y la legalidad, asegurando que todas sus acciones y proyectos se realicen bajo un marco regulatorio claro y definido.

Cumple con el marco legal y normativo que rige a las organizaciones no gubernamentales operando de manera transparente, eficiente y en cumplimiento con las leyes nacionales, promoviendo la rendición de cuentas y la ética en sus actividades.

A través de este Informe de Sostenibilidad, se comunica a los diversos grupos de interés los impactos conocidos y potenciales sobre la sociedad, la economía y el medio ambiente resultantes de nuestras políticas, decisiones y actividades institucionales.

Las políticas institucionales son claras y detalladas para mostrar con precisión las actividades que la organización abarca, fundamental para asegurar la transparencia y facilitar la comprensión de los objetivos, los procesos y el alcance de las operaciones, tanto para los miembros internos como para los grupos de interés externos.

ÍNDICE

En la gestión 2023 no existieron casos de incumplimiento de la legislación y las normativas ni multas consiguientes.

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



4

**NUESTRO ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD**

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

### (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Para determinar el enfoque de sostenibilidad y el contenido estratégico del informe de sostenibilidad 2023, hemos realizado un estudio de materialidad desde nuestra cadena de valor implementando los siguientes pasos descritos a continuación.

#### Paso 1: Entender el contexto de la organización

En este paso hemos realizado una revisión de nuestros avances, analizando cómo se relacionan nuestras áreas de la cadena de valor con los impactos, comprendidos en el contexto de la sostenibilidad como los efectos que tenemos o podríamos tener sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Dentro de esta revisión y análisis también identificamos retos y oportunidades para relevar temas materiales potenciales y grupos de interés, incluyendo aquellos que son relevantes para el cumplimiento de leyes y el marco legal de nuestro sector.

#### Paso 2: Identificar impactos reales y potenciales

En un segundo paso y a partir de la contextualización de nuestra organización hemos definido para cada tema material potencial los impactos, identificando a partir de fuentes primarias de medición y bajo consideración de los principios de precisión, equilibrio y exhaustividad si los impactos son reales o potenciales, negativos o positivos.

#### Paso 3 y 4: Evaluar los impactos para una priorización

En este paso hemos evaluado la importancia de los impactos identificados y su influencia en las decisiones de los representantes internos de los grupos de interés. Para evitar imprecisiones y sesgos hemos vinculado la influencia del impacto en la decisión, a componentes de gestión preexistentes. La evaluación representada en la siguiente matriz nos permitió identificar un umbral de superior a 7 (que representa la sumatoria del eje “x” y “y”) para priorizar y así poder abordar los impactos y determinar la lista de temas materiales sobre los que presentaremos información y sobre los cuales proyectaremos un enfoque de gestión estratégica en el contexto de la sostenibilidad y de impactos. Sin embargo y por decisión estratégica decidimos llevar

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

todos los impactos que representan los temas materiales a la lista de temas materiales GRI 3-2.

A continuación, exponemos los resultados.



Lista de temas materiales (GRI 3-2)

Tema Material	Grupo de Interés	Ley según Sector	Contexto Sostenibilidad	Área	Impacto	Real	Potencial	Positivo	Negativo
1. Desempeño Económico	Trabajadores/as	x		Administración	Generación de valor económico suficiente para cumplir con las obligaciones frente a nuestros/as trabajadores/as.	x		x	
2. Consumo de Agua	Comunidad		x	Administración	Disminución de consumo de agua en las oficinas para reducción de nuestra huella ambiental.		x		x
3. Consumo de Energía	Trabajadores/as		x	Administración	Disminución de consumo de energía en las oficinas para reducción de nuestra huella ambiental.		x		x
4. Empleo	Trabajadores/as		x	Administración	Mejorar la contratación a partir de reducción de desigualdades de género, funciones, edades y regiones.		x		x
5. Formación para el Desarrollo Sostenible	Trabajadores/as		x	Proyectos	Mejorar la efectividad de las decisiones y acciones para el contexto de sostenibilidad.		x		x
6. Resiliencia en la comunidad	Comunidad		x	Proyectos	Aumento de la resiliencia en la comunidad para reducción de riesgos socio económicos y socio Ambientales	x		x	

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Los pasos descritos en este análisis de materialidad, fueron documentados en una ficha de diálogo. En el diálogo del Paso 1 y 2 participaron las personas que lideran el proceso de elaboración del informe y del análisis de materialidad.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para mayor aprovechamiento interno y comprensión del análisis de materialidad, participaron en los pasos 2,3 y 4 además las personas que representan a los grupos de interés (trabajadores/as, clientes y comunidad) y donde se produce el impacto del tema material. Este es nuestro primer informe de sostenibilidad. No se presentan cambios respecto a la lista de temas materiales.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Con relación al marco de intervención de ONG FIE, se ubican los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 1 Fin de la Pobreza, ODS 5 Igualdad de Género, ODS 10 Reducción de las desigualdades, ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas y ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

### (Estándar 201 (2016), Contenido 201-1)

#### Contenido 3-3

El desempeño económico de ONG FIE y sus actividades tienen un impacto positivo en la población vulnerable. Definido por el Plan Rector institucional, trabaja bajo un enfoque de Desarrollo Humano, el cual pretende contribuir a que los seres humanos puedan elegir libremente y ser protagonistas de su propio proceso de desarrollo, la disponibilidad de recursos, el acceso a servicios, etc., que son condiciones necesarias e indispensables para poder elegir con libertad.

ONG FIE cumple con su objeto social a través de sus inversiones, asegurando que éstas cumplan a su vez con la misión e impacto socioeconómico con el cual fueron creadas. Para ello cuenta con inversiones en sociedades comerciales y financieras que prestan servicios al sector de la micro y pequeña empresa, tanto en el país como en el extranjero.

Es importante señalar que ONG FIE, ha obtenido financiamiento de fondos concursables de organismos de la cooperación internacional como la Unión Europea a través de su Delegación en Bolivia.

Se adoptan controles regulares por medio del Comité de Proyectos Sociales y Directorio al comportamiento y resultados económicos y financieros previstos, y por otro lado el Plan Rector se somete a una evaluación de medio término, en la que se revisan los resultados comprometidos, tomando como base, los indicadores generados hasta aquel momento a través de los informes y Planes Operativos Anuales. Esta evaluación realiza una revisión del avance obtenido y una identificación de las principales dificultades identificadas, además de un análisis de la adaptación al contexto de las previsiones realizadas por el propio Plan Rector.

Para la adecuada administración de sus recursos, ONG FIE cuenta con Políticas, Normas y Procedimientos para la gestión de programas y proyectos, para la gestión del Plan Estratégico/Plan Rector, Plan Operativo Anual y presupuesto y Procedimientos para administración de recursos.

Los recursos y la gestión de ONG FIE son auditados anualmente por auditores independientes, cumpliendo con las políticas legalmente requeridas por la normativa del país.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

<b>Balance general</b>	Total Activo	Bs. 23,865,112,434
	Total Pasivo	Bs. 21,781,821,814
	Total Activo Neto	Bs. 1,084,328,784

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

<b>Estado de Actividades</b>	Ingresos operativos totales	Bs. 23,865,112,434
	Costos Operativos totales	Bs. 21,781,821,814
	Resultado Neto	Bs. 1,084,328,784

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



6

**NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)  
Contenido 3-3

La gestión de energía en ONG FIE es definido como un tema material potencial negativo. Actualmente no contamos con políticas relacionadas a este tema, ni tampoco lo medimos para la gestión.

Durante la gestión 2023 ONG FIE el consumo de energía eléctrica fue de:

Gestión	Unidad	Consumo
2023	Kw/h	4519

## GESTIÓN DEL AGUA

(Estándar 303 (2018), Contenido 303-5)  
Contenido 3-3

La gestión de energía en ONG FIE es definido como un tema material potencial negativo. Actualmente no contamos con políticas relacionadas a este tema, ni tampoco lo medimos para la gestión.

Durante la gestión 2023 ONG FIE el consumo de agua fue:

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas
Consumo total de agua	M3	100

ONG FIE utiliza los suministros de agua disponibles a través de los servicios de establecidos en la oficina. El agua es utilizada únicamente en los servicios sanitarios y de cocina en las oficinas.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## GESTIÓN DE TALENTO

(Estándar 401 (2016), Contenido 401-1, Contenido 2-7, Contenido 2-8)  
Contenido 3-3

La gestión de talento en ONG FIE es definido como un tema material potencial negativo.

Durante el periodo 2023 el recurso humano estuvo compuesto de la siguiente manera:

Género	Plazo indefinido	Plazo fijo	TOTAL
Mujeres	3	1	4

En cuanto al comportamiento de este tema:

- ✓ El 100% de las trabajadoras trabajan tiempo completo y cuentan con las prestaciones requeridas por ley.
- ✓ No existieron solicitudes de permisos parentales.
- ✓ No se realizaron contrataciones nuevas, sin embargo, si tuvimos rotación de una trabajadora.

## COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

### Contenido 3-3

ONG FIE tiene un impacto real positivo con la comunidad, la Coordinadora de Proyectos Sociales es la instancia que representa a la comunidad como grupo de diálogo, quien valida el componente social con las personas participantes de los programas y proyectos, no identificando posibles impactos negativos.

En el marco de acciones con la comunidad, ONG FIE realizó diferentes programas y proyectos enmarcados en sus enfoques y líneas de trabajo, las cuales se encuentran plasmadas en el Plan Rector 2023-2026.



#### Concurso Nacional de Derechos Humanos

Conscientes de la necesidad que estudiantes y profesionales en Derecho adquieran conocimientos y experiencia en los mecanismos de exigibilidad y justiciabilidad de los Derechos Humanos y con el fin de lograr que estos conocimientos se transversalicen y que los/las futuros/as abogados/as adquieran las habilidades y competencias necesarias para coadyuvar a promover cambios de paradigmas legales y sentar precedentes para su aplicación de casos similares a través de la identificación y comprensión de estudios de casos sobre vulneración de Derechos Humanos en distintos escenarios, ONG FIE, en sinergia con la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno de la ciudad de Santa Cruz, organizó el primer Concurso Nacional de Derechos Humanos bajo la modalidad Moot Court en el marco del Sistema Interamericano de Protección de los Derechos Humanos de un caso simulado, para el cual se identificó, diseñó y elaboró un caso hipotético de temática sensible a los Derechos Humanos.

Los y las participantes del concurso se involucraron en la investigación, redacción de documentos legales y presentación de argumentos orales ante abogados/as expertos/as en la materia de Derechos Humanos, obteniendo una gran oportunidad de fortalecer sus conocimientos de Derechos Humanos.

En el concurso participaron 30 estudiantes y 15 tutores/as o guías de 23 universidades públicas y privadas de La Paz, El Alto, Cochabamba,

ÍNDICE

Sucre, Potosí y Santa Cruz, quienes aplicaron los mecanismos de defensa previstos en la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Origen	Universidades	Equipos
Chuquisaca	Universidad San Francisco Xavier	2
Santa Cruz	Universidad Domingo Savio	2
	Universidad Autónoma Gabriel René Moreno	2
Cochabamba	Universidad Católica de Bolivia	1
	Universidad del Centro	1
	Universidad del Valle	1
	Universidad Mayor de San Simón	2
La Paz	Universidad Católica de Bolivia	1
	Universidad Mayor de San Andrés	1
	Universidad Pública El Alto	1

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

El equipo de la Universidad San Francisco Xavier, ganador del concurso, participó en representación de Bolivia en el Concurso Interamericano de Derechos Humanos de la American University (Washington College of Law).



3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

**Cultura de Paz**

ONG FIE, entiende la importancia de encarar programas integrales de cultura de paz y no violencia con niños, niñas y jóvenes para cultivar una generación que valore y practique estos principios en sus vidas cotidianas, promoviendo y aplicando sus habilidades en su entorno. Estos programas incluyen además del conocimiento de herramientas y mecanismos prácticos para el desarrollo de habilidades como mediadores de paz, un proceso de sensibilización y concientización basado en ética, principios y valores.

Al brindarles herramientas y habilidades para resolver conflictos de manera pacífica, no solo estamos protegiendo el bienestar de los jóvenes, sino que también contribuimos a la construcción de sociedades más estables y resilientes.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ONG FIE, creó un programa de Formación de Formadores en Cultura de Paz, desarrollando una estrategia para toda una comunidad educativa (padres y madres de familia, profesores y profesoras y estudiantes).

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

De esta manera, durante la gestión 2023 en sinergia con el Colegio Franco Boliviano Alcide D´Orbigny, implementó el programa, sensibilizando a 70 jóvenes varones y mujeres (Equipo de Mediadores y estudiantes de secundaria) y 10 asistentes para que identifiquen conflictos y puedan aplicar las estrategias de no violencia y valores de vida para resolverlos.



2. SOBRE NUESTRO REPORTE

**Caminando por la Vida**

Caminando por la Vida es una campaña social organizada por Banco FIE S.A., que tiene como propósito recaudar fondos para apoyar a niños y niñas de escasos recursos enfermos con cáncer, atendidos en el pabellón de Oncohematología del Hospital del Niño Dr. Ovidio Aliaga Uría de La Paz, el área pediátrica del Instituto Oncológico del Oriente Boliviano en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra y el ala de Oncología Pediátrica del Hospital Manuel Ascencio Villarroel de Cochabamba.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

A partir del año 2021, Banco FIE S.A asigna a ONG FIE como la organización encargada de canalizar el apoyo, producto de la campaña de recaudación del público, a los niños y niñas con cáncer del Hospital del Niño de La Paz.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Los recursos recaudados para ejecutar durante el 2023 ascendieron a Bs.788,249, a ser destinados íntegramente para la dotación de medicación, tratamientos especiales, exámenes, estudios, análisis, insumos, equipamiento e instrumental para tratamientos de las niñas y niños con cáncer atendidos en la unidad de oncohematología del Hospital del Niño de La Paz.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

El apoyo otorgado de medicación, insumos, tratamientos especiales, exámenes, estudios, análisis, equipamiento, alquiler de equipos e instrumental para el tratamiento necesario contra el cáncer de niños y niñas del Hospital del Niño de la ciudad de La Paz en la gestión 2023, se realizó con la coordinación del Hospital del Niño Dr. Ovidio Aliaga Uría y los distintos laboratorios de análisis médicos como SELADIS, SERVITAC, HDI-HAI, UNIDAD DE BIOLOGIA CELULAR y ONCOSERVICE, así como con farmacias, laboratorios y distribuidores de insumos y medicamentos oncológicos como Farmacia Juárez, Schmidts Pharma, DISPROMED, INFORMINER, IMEXCOMED, SOPHARMA, MEDICALFER, JHOSMAR y con el Dr. Néstor Rivero.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

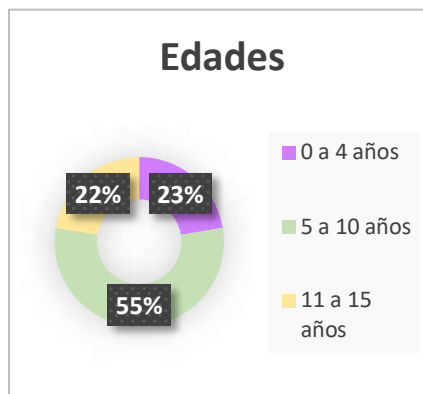
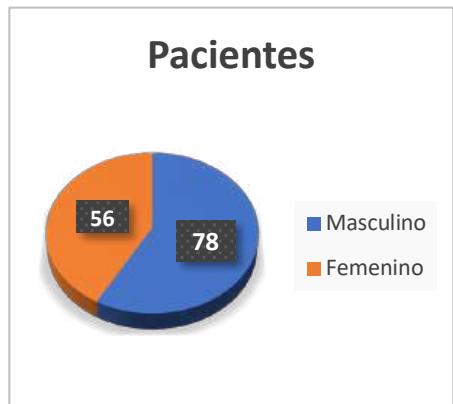
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

Durante la gestión 2023 se realizaron 632 atenciones a 134 niños, de los cuales el 42% son niñas y el 78% niños, de acuerdo al siguiente detalle:

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA



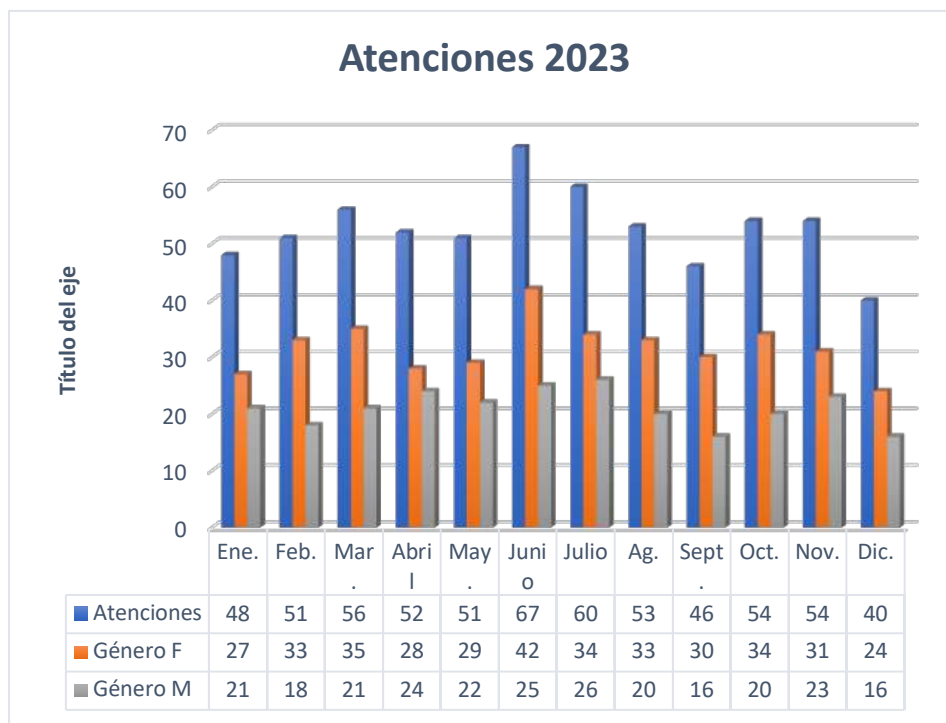
2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Es muy importante informar que el Caminando por la Vida es auditado anualmente por auditores independientes, cumpliendo con las políticas legalmente requeridas por la normativa del país.

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN  
SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.



18

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	ONG FIE ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	NA

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	6				No aplica
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4				No aplica
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4				No aplica
	Contenido 2-4: Actualización de la información	4				No aplica
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8	b ii) d)	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones (b) y gestión 2024 (d)	No aplica
	Contenido 2-7: Empleados	22				No aplica
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	22		Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	9	b c i)-iv)	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

## ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3				No aplica
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	10				No aplica
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	13				No aplica
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	13				No aplica
<b>Desempeño económico</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17	d i) ii) iii) e i) ii) iii) iv) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	17				No aplica
<b>Energía</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20	c d i) ii) v) e i) ii) iii) vi) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)	20	c-i) ii) iii) iv) d-i) ii) iii) iv) e-f-g	NA	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
<b>Agua y efluentes</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20	c d i) ii) vii) e i) ii) iii) viii) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-5: Consumo de agua	20	b-c-d	NA	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
<b>Empleo</b>						

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.

## ÍNDICE

## 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

## 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

## 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22	c d i) ii) ix) e i) ii) iii) x) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	22	a i) ii) b i) ii) c	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
<b>Formación y educación</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		c d i) ii) xi) e i) ii) iii) xii) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado		a i) ii)	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
<b>Comunidades locales</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23	d i) ii) xiii) e i) ii) iii) xiv) f	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	23	a i) iii) iv) vi) vii)	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	No aplica

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 12 marzo de 2024, que se realiza la descarga del documento.